

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010: | 28/03/2011 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 30/03/2011 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 09/05/2011 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2010 |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO): | 0 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 0 |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 26 |

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 0 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 19583 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | |

Per scelta dell'organo politico ?

Sulla base di altri fattori ?

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

| | N. Posizioni | Valore |
|--|--------------|--------|
| | 2 | 11570 |
| | 2 | 4006 |
| | 0 | 0 |
| | 0 | 0 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 0

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

| | |
|----------------------------------|---|
| Area A / Categoria A / Fascia I | |
| numero progressioni | 0 |
| percentuale | 0 |
| Area B / Categoria B / Fascia II | |
| numero progressioni | 0 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| percentuale | |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 0 |
| percentuale | 0 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 0 |
| percentuale | 0 |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | |
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 0 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 4003 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 2 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 100 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |

RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| In forma singola | | SI |
| In forma associata | | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 25 |
| Commento dell'organo di controllo : | <p>l'importo di cui alla domanda 10 non coincide con la colonna retribuzione di posizione tabella 13, perché una parte delle stesse è riportata nella colonna 5 tabella 12 (tredicesima mensilità)</p> | |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

