



COMUNE di ARIGNANO

Via Gino Lisa, 20 – C.A.P. 10020 – Provincia di Torino
Telefono 011.94.62.162 – Telefax 011.94.62.212

BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018

L'amministrazione comunale con la Preintesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sottoscritto con le OOSS in data 26/11/2018 ha concordato, tra l'altro, di attivare le selezioni orizzontali di alcuni dipendenti.

L'accordo prevede che a beneficiare del passaggio, dal punto di vista giuridico ed economico a decorrere dal 01/07/2018, saranno i dipendenti delle categorie B e C che presentano i requisiti previsti all'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n.165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del D.lgs. 150/2009 e dal contratto integrativo dell'Ente:

1. La progressione economica all'interno delle categorie summenzionate è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
2. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.
3. Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 90% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
4. A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato come somma del punteggio ottenuto per ogni singolo anno per il triennio a cui si riferisce la progressione economica. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:
 - Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;



COMUNE di ARIGNANO

Via Gino Lisa, 20 – C.A.P. 10020 – Provincia di Torino
Telefono 011.94.62.162 – Telefax 011.94.62.212

- Sorteggio.

5. Nel caso in cui non vi sia personale in possesso dei requisiti di cui ai commi precedenti, viene preso in considerazione la valutazione ottenuta nell'arco dei cinque anni precedenti e ha diritto a partecipare alle selezioni per la progressione economica chi nell'arco del quinquennio ha ottenuto almeno tre valutazioni superiori al 90%.

A tal fine ogni dipendente, in possesso DEI REQUISITI SOPRA RICHIAMATI può presentare domanda di ammissione alla selezione presentando all'Ufficio personale entro 5 giorni dalla pubblicazione del presente bando apposita richiesta da cui si evinca:

- *la valutazione relativa al TRIENNIO PRECEDENTE*
- *di non aver riportato sanzione disciplinare nell'ultimo anno, con esclusione del richiamo verbale*
- *di essere in possesso del requisito di anzianità di servizio pari a 24 MESI nell'Ente di appartenenza*

Si precisa inoltre che:

1. l'esame della documentazione sarà effettuato entro i 3 giorni successivi alla presentazione
2. le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio;
3. ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata;
4. è stabilito in giorni 15 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'amministrazione avrà 15 giorni di tempo entro il quale prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche;

Arignano, lì 10/12/2018

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott. Roberto INFERRERA

