



COMUNE di ARIGNANO

Via Gino Lisa, 20 - C.A.P. 10020 - Provincia di Torino
Telefono 011.94.62.162 - Telefax 011.94.62.212

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012

PREMESSO

- che in data 26/10/2012, con nota prot. n. 3137, venivano invitati le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U per il giorno 05/11/2012 ore 17,30 presso il Comune di Arignano per l'avvio della Contrattazione Decentrata anno 2012;
 - che in data 05/11/2012, fra la delegazione di parte pubblica, e le R.S.U. dell'Ente veniva stipulata la preintesa del contratto collettivo integrativo decentrato per l' anno 2012;
 - * - che in data 06/11/2012, prot. n. 3231, copia della preintesa, l'attestazione del responsabile del servizio finanziario dell'Ente, la relazione del Nucleo di valutazione e la relazione illustrativa sul Fondo di Produttività, venivano trasmesse al revisore dei Conti per il controllo contabile dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, previsto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;
 - che il Revisore dei Conti con relazione del 15/11/2012, pervenuta al ns. prot. n. 3340 del 15/11/2012, ha attestato la compatibilità dei costi previsti dall'applicazione degli istituti indicati nella contrattazione collettiva decentrata integrativa, così come definiti nella preintesa citata, con i vincoli di bilancio dell' anno 2012;
 - che con deliberazione G.C. n. 41 del 26/11/2012, si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato di cui alla preintesa citata;
- Visto l'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 01-09-1999;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 09 maggio 2006;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 11 aprile 2008;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31 luglio 2009;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra la parte pubblica e sindacale si sottoscrive il

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

Del Comune di Arignano di cui alla Preintesa 2012 del 05/11/2012, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Arignano li, 13 DIC 2012

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Segretario Generale Comunale
RUSSO Dr. Gerlando Luigi



La Rappresentante delle R.S.U.
Pelissero Marina

L'organizzazione sindacale
CGIL Sig. Andrea Ferrato

PREINTESA
Contratto Collettivo Integrativo decentrato anno 2012

L'anno duemiladodici addì cinque del mese di novembre alle ore 17.30 fra la delegazione di parte pubblica :

si stipula il Contratto collettivo integrativo decentrato, per l'anno 2012

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

1. Per la parte pubblica:

- **in qualità di presidente, Dott. Gerlando Luigi Russo**
- **Ferrero rag. Enzo, Sindaco**
- **Dolci Dott.ssa Chiara Responsabile del Servizio Personale**

2. Per la parte sindacale:

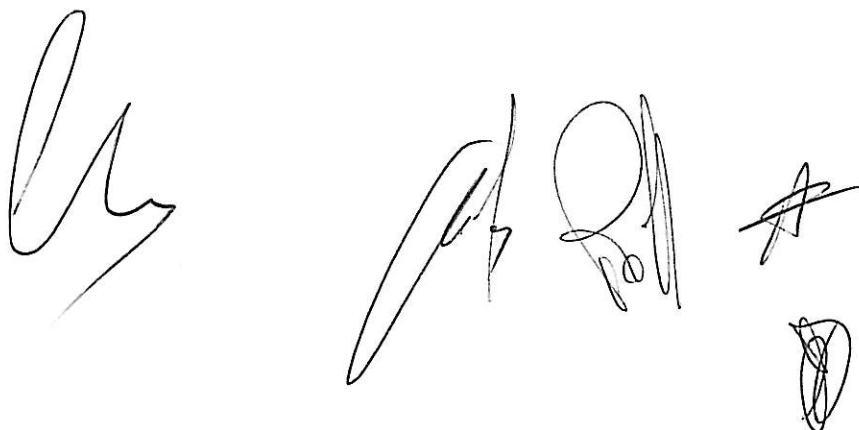
R.S.U. Pelissero Marina

3. I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL convocate con lettera prot. n. 3137 del 26/10/2012:

CGIL presente nel Sig. Andrea Ferrato

CISL

UIL

The image shows five handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a large, stylized cursive signature. The second and third signatures are also cursive and appear to be written together. The fourth signature is a smaller, more compact cursive signature. The fifth signature is a small, circular stamp or mark.

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Art. 1

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno ~~2011~~ 2012

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 31/3/99 e s. m. ei. e degli artt. 31 -32 del CCNL. del 22/1/2004 e dell'art. 4 del CCNL. 09-05-2006;
2. In particolare, le parti concordano:

Per l'anno 2012 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate secondo i criteri dello schema che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

Il fondo 2012 assume il valore totale di euro 23.235,38
fondo consolidato € 11.386,00
fondo variabile € 11.849,38 (di cui € 10.840,38 lettera k), art. 15, comma 1, CCNL 01.04.1999)


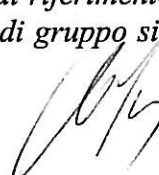
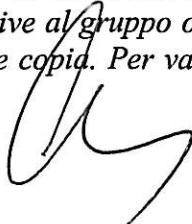
Art. 2

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2012

Si confermano i seguenti criteri di ripartizione previsti all'art. 10 del contratto integrativo decentrato sottoscritto il 29-01-2001 così come integrato in data 04/03/2002 di seguito riportati:

"omissis...

- 1) *Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, nei Peg assegnati al centro di responsabilità secondo il modello "allegato A"; i servizi e uffici definiranno i piani d'attività annuali che dovranno interessare l'insieme dei dipendenti; gli obiettivi verranno effettuati e sviluppati in orario di lavoro;*
- 2) *le risorse saranno ripartite in base al personale coinvolto nel Peg per numero e categoria;*
- 3) *per la valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizzeranno i criteri contenuti negli allegati A e C, ovvero la valutazione del Responsabile ex art. 6 del Ccnl-Ordinamento;*
- 4) *per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;*
- 5) *ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e di quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. Per valutazione di gruppo si utilizzerà il report*



consuntivo dell'Allegato A e ciò potrà essere di pubblica conoscenza. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Responsabile del servizio o ufficio.

6) Il report per la valutazione individuale, ex art 6 del vigente contratto-ordinamento, dovrà essere conforme all'Allegato C.

vengono stabiliti altresì i seguenti criteri:

Ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono da considerarsi presenze in servizio non comportanti valutazione da parte del Responsabile di settore: - congedo obbligatorio per maternità - permessi per motivi sindacali non a tempo pieno - recuperi di lavoro straordinario - ferie - permessi retribuiti al 100% - infortuni per cause di servizio - gravi patologie.

Le assenze di servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni, determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.

Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Previa valutazione positiva come sopra indicato, si stabilisce che l'ammontare totale dei compensi per la produttività, venga ripartito tra i dipendenti partecipanti al premio, sulla base dei coefficienti utilizzati nel 1998 in base alle categorie di inquadramento;

I compensi relativi alle assenze di servizio, non corrisposti al dipendente assente, verranno ripartiti tra i dipendenti del settore di appartenenza, nel rispetto dei coefficienti sopra citati;

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ART.3

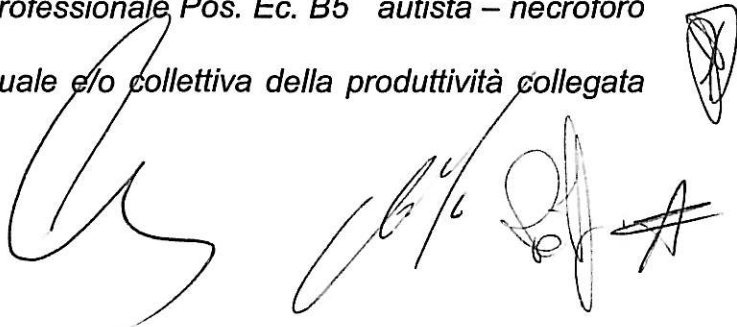
Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Per l'anno 2012, il totale delle risorse concordate per la contrattazione viene utilizzato come segue:

a) Indennità di rischio € 360,00. L'indennità di rischio che sarà corrisposta ai seguenti profili professionali Posizione economica B5 - Autista scuolabus

b) Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità e particolari posizioni € 2.250,00 da corrispondere in parità ai seguenti profili professionali: C5 Vigile - anagrafe e stato civile e Collaboratore professionale Pos. Ec. B5 autista - necroforo - cantoniere

c) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni € 4.884,96



Le modalità di erogazione del fondo avverranno secondo i criteri di cui al contratto Collettivo Integrativo Decentrato stipulato in data 29-01-2001 integrato in data 04-03-2002.

Le parti concordano che il fondo di cui all'art. 18 del 109/94 e s.m.i. è disciplinato da apposito regolamento approvato dalla G.C. con atto n. 15 del 16-02-2004

Ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L del 1/4/99, la presente preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, verrà trasmessa al revisore dei conti, entro 5 giorni.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, con apposito atto della Giunta Comunale si provvederà ad autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

f.ti in originale

Dott. Gerlando Luigi Russo **Presidente**

Ferrero rag. Enzo,

Sindaco

Dolci Dott.ssa Chiara

Responsabile del Servizio Personale

R.S.U. Pelissero Marina

OO.SS. Andrea Ferrato



[Handwritten signatures and initials corresponding to the names listed on the left, including a large signature for Gerlando Russo and a signature for Ferrero Enzo.]

Comune di ARIGNANO

	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
RESIDUO FONDO	2011	2012
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo		
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo		
UTILIZZO FONDO	2011	2012
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ -	€ -
FONDO INDISPONIBILE	2011	2012
a) inquadramento ex led		
b) progressioni economiche	€ 3.153,00	€ 3.153,00
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	€ 3.153,00	€ 3.153,00
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	€ 1.628,73	€ 1.747,04
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 4.781,73	€ 4.900,04
h) rischio:	€ 360,00	€ 360,00
i) indennità particolari posizioni	€ 2.250,00	€ 2.250,00
o) produttività individuale e collettiva	€ 5.003,27	€ 4.884,96
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 7.613,27	€ 7.494,96
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€ 10.840,38	€ 10.840,38
TOT UTILIZZO LETTERA k)	€ 10.840,38	€ 10.840,38
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 23.235,38	€ 23.235,38

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the middle, and another signature on the right.

OGGETTO: Preintesa Contratto Integrativo Decentrato – sottoscritto in data 05/11/2012

Relazione Tecnico Finanziaria

Vista l'allegata pre-preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in data

Visto il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2012

Visto l'art. 5, comma 3 del CCLN del 01-04-1999

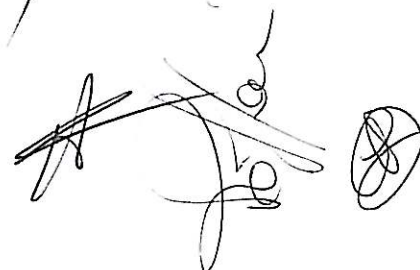
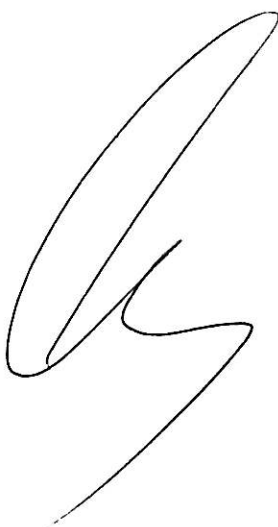
Attesa la propria competenza

ATTESTA

Che il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 presenta stanziamenti idonei a finanziare le spese derivanti dal Contratto Collettivo Integrativo Decentrato

Arignano, 05/11/2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dolci Dott.ssa Chiara



Comune di ARIGNANO
Nucleo di Valutazione

Arignano, 31 Ottobre 2012

Oggetto: Attestazione anno 2012 ai sensi art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 –

Il Nucleo di Valutazione

Considerato che l'art. 15 comma 4 del CCNL del 01.04.1999 prevede testualmente: *"Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"*;

Vista la dichiarazione del responsabile del dipartimento finanziario sulle disponibilità in bilancio d'iscrizione nel fondo 2012 di cui in oggetto;

Vista la deliberazione di Giunta n. 34 del 24/09/2012 con la quale la Giunta ha approvato il Piano delle Performance per l'anno 2012;

Constatato che gli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance sono coerenti con i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 e pertanto validati e opportunamente pesati, come riportato nel verbale del 12/09/2012.

Evidenziato come l'iscrizione al fondo 2012 deve essere correlata alle disposizioni del DL 78/2010 così come coordinato con la legge 122/2010 art 9 comma 3 e 4, secondo la circolare n 12/2012 del Mef, demandando al collegio dei Revisori la vigilanza e la certificazione complessiva del fondo, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs 150/09 "Controlli in materia di contrattazione integrativa"; .

autorizza

l'iscrizione dell'importo pari a € 1.009,00 secondo comma art 15 ccnl 1.4.99 finalizzata a remunerare *gli obiettivi specifici* secondo i requisiti previsti dall'art 37 del ccnl 22 gennaio 2004.

Il Nucleo, visto il predetto art 37 del ccnl 22 gennaio 2004, verificherà alla fine dell'anno finanziario 2012 la correlazione degli stanziamenti, di cui al comma 2 e comma 5 dell'art 15 ccnl 1.4.99, con gli obiettivi collegati alla produttività; eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento degli obiettivi non costituiranno economie del fondo e ritorneranno nelle disponibilità di bilancio.



Comune di ARIGANO
Nucleo di Valutazione

Si rammenta che l'erogazione della produttività è finalizzata a effettivi e veritieri criteri concordati nel CCIA.

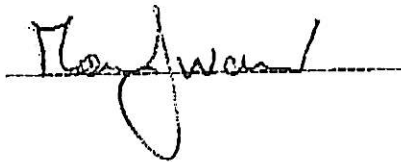
Il Nucleo verificherà l'effettiva coerenza alla fine del periodico processo di valutazione.

Si richiede l'invio di tale verbale a:

- Sindaco
- Giunta
- Revisore del conto
- Segretario/Posizioni organizzative

Il Nucleo di Valutazione

Presidente



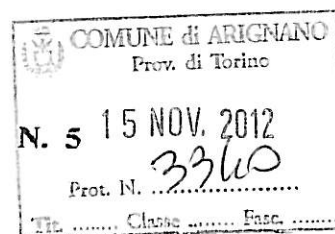
Componente



Componente



COMUNE DI ARIGNANO

RELAZIONE DEL
REVISORE DEI CONTI

L'anno duemiladodici, il giorno 15 del mese di Novembre alle ore 11 nel proprio ufficio, il revisore dei Conti dell'ente dott.ssa Liliana SCIARAPPA ha provveduto alla:

Attività di verifica e controllo della preintesa CCNL integrativo relativo all'anno 2012**Il Revisore**

Preso visione del testo dell'accordo relativo al contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2012 (preintesa), relativo al personale dipendente del Comune di ARIGNANO sottoscritto in data 05.11.2012;

Dato atto che:

- Il Revisore sottoscritto è chiamato ad esprimersi sulla permanenza degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 5 del CCNL Regioni Autonomie Locali 1.4.1999 come sostituito dall'art.4 del CCNL Regioni Autonomie Locali 22.01.2004;
- Il controllo di questo Organo Comunale non deve entrare nel merito delle specifiche situazioni contrattuali, ma ai sensi dell'art. 67 "Norme in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali integrativi" commi 8 e seguenti (introdotti dal D.L. n. 112/08 convertito, con modifiche, nella legge n. 133 del 6.8.2008) deve vigilare sul corretto comportamento tenuto dalle Amministrazioni nella stipula dei contratti decentrati integrativi ai fini della salvaguardia economica della spesa pubblica in generale, visto anche l'art. 55 del D. lgs. 150/09;
- l'Amministrazione Comunale, ha quantificato l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2012 in ossequio agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.04, come integrate dapprima con l'art. 4 del CCNL 09.05.2006, successivamente con il CCNL 11.04.2008 ed infine con l'art. 4 commi 1° e 2° del CCNL 31.07.2009, nel rispetto di quanto stabilito dal D.L. N. 78/2010 convertito con modifiche nella legge n. 122/2010.

Verificato che il Responsabile del Settore Finanziario del Comune ha regolarmente attestato, in pari data, le modalità di erogazione delle risorse a disposizione e la sufficiente capienza degli stanziamenti di bilancio relativo e per gli esercizi finanziari interessati per l'applicazione degli istituti previsti dai contratti integrativi;

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. Regioni Autonomia Locali come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;

Visto l'art. 67 del D.L. n. 112/08 convertito con modifiche nella legge n. 133/08;

Visto il T.U.P.I. (Testo Unico del Pubblico Impiego) approvato con D. lgs. N. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs, 150/2009;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche nella legge 122/2010;

Visto il D.L. 06/07/2011 n. 98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge 15 luglio 2011 n. 111 (Manovra Finanziaria 2011-2013);

Visto il D.L. n. 138/2011 convertito in Legge n. 148/2011 (cd. Manovra bis);

Vista la legge 12/11/2011, n. 183 (Legge Stabilità 2012);

Visto il D.L. 06/12/2011, n.201 (cd. Decreto Salva Italia);

Vista l'attestazione anno 2012 ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1/4/1999 del Nucleo di valutazione;

Visto lo schema di relazione illustrativa del Fondo di Produttività del Responsabile del Personale e Finanziario dott.ssa Chiara DOLCI in data 06/11/2012;

ATTESTA

1) la compatibilità dei costi previsti dall'applicazione degli istituti indicati nella contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2012, così come definiti nel preliminare di accordo trasmesso, con i vincoli di bilancio di riferimento;

2) prescrive che gli uffici comunali competenti si attengano a quanto previsto dall'art. 67 del D.L. n. 112/08 (convertito con modifiche nella legge n. 133/08) e cioè che essi si assumano:

. l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dal presente organo di controllo, volte tra l'altro ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa ed alla evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

. l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa.



rammenta che

- 1) In caso di mancato adempimento delle prescrizioni previste dall'articolo citato, oltre alle sanzioni previste dall'art. 60, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.
- 2) Il revisore vigilerà sulla corretta applicazione delle disposizioni indicate nell'articolo citato.
- 3) La Corte dei Conti utilizzerà tali informazioni, unitamente a quelle trasmesse ai sensi del titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai fini del referto sul costo del lavoro proponendo, in caso di esorbitanza delle spese dai limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e dagli indirizzi generali assunti in materia in sede di contrattazione collettiva nazionale, interventi correttivi a livello di singolo ente.
- 4) Fatte salve le ipotesi di responsabilità previste dalla normativa vigente, in caso di accertato superamento di tali vincoli le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese ed è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziata successiva.

IL REVISORE

Liliana Sciarappa

