



# COMUNE di ARIGNANO

Via Gino Lisa, 20 - C.A.P. 10020 - Provincia di Torino  
Telefono 011.94.62.162 - Telefax 011.94.62.212

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017

### PREMESSO

- **che** in data 05/12/2017, con nota prot. n. 3012, venivano invitati le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U per il giorno 07/12/2017 ore 17.00 presso il Comune di Arignano per l'avvio della Contrattazione Decentrata anno 2017;
- **che** in data 07/12/2017, fra la delegazione di parte pubblica, e le R.S.U. dell'Ente veniva stipulata la Preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'anno 2017;
- **che** in data 13/12/2017, copia della Preintesa, l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, la relazione del Nucleo di valutazione e la relazione illustrativa sul Fondo di Produttività, venivano trasmesse al revisore dei Conti per il controllo contabile dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, previsto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;
- **che** il Revisore dei Conti con relazione del 13/12/2017, pervenuta al ns. prot. n. 3100 del 14/12/2017, ha attestato la compatibilità dei costi previsti dall'applicazione degli istituti indicati nella contrattazione collettiva decentrata integrativa, così come definiti nella Preintesa citata, con i vincoli di bilancio dell'anno 2017;
- **che** con deliberazione G.C. n. 41 del 21/12/2017, si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato di cui alla Preintesa citata;

### VISTO

- **l'art. 5** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 01-09-1999;
- **il C.C.N.L.** del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
- **il C.C.N.L.** del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 09 maggio 2006;
- **il C.C.N.L.** del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 11 aprile 2008;
- **il C.C.N.L.** del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31 luglio 2009;

### TUTTO CIO' PREMESSO

Tra la parte pubblica e sindacale si sottoscrive il

# PREINTESA

## Contratto Collettivo Integrativo decentrato anno 2017

L'anno duemiladiciassette addì sette del mese di dicembre alle ore 17.00 fra la delegazione di parte pubblica :

si stipula il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, per l'anno 2017

### *Costituzione della delegazione trattante*

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

1. Per la parte pubblica:

- **in qualità di Presidente - il Segretario Comunale in carica presso l'Ente –  
Dott. Paolo Oreste MORRA;**
- **in qualità di Responsabile del Servizio Personale –  
Dott. Roberto INFERRERA**

2. Per la parte sindacale:

**R.S.U. – Sig.ra Marina PELISSERO**

3. I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL convocate con lettera prot. n. 2799 del 15/11/2017 – rettificata con nota 2860 del 20/11/2017, nonché nuova convocazione con nota prot. 3012 del 05/12/2017:

**CGIL presente nel Sig. Fausto CRISTOFARI**

**CISL**

**UIL**



## FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

### Art.1

#### **Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 31/3/99 e s. m. ei. e degli artt. 31 – 32 del CCNL. del 22/1/2004 e dell'art. 4 del CCNL. 09-05-2006;
2. In particolare, le parti concordano:

Per l'anno 2017 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate secondo i criteri dello schema che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

Il fondo 2017 assume il valore totale di euro **12.395,00**  
fondo consolidato - € **11.386,00**  
fondo variabile - € **1.009,00**

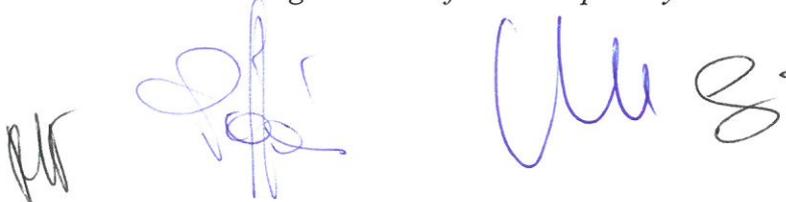
### Art. 2

#### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017**

Si confermano i seguenti criteri di ripartizione previsti all'art. 10 del contratto integrativo decentrato sottoscritto il 29-01-2001 così come integrato in data 04/03/2002 di seguito riportati:

*"...omissis..."*

- 1) *Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, nei Peg assegnati al centro di responsabilità secondo il modello "allegato A"; i servizi e uffici definiranno i piani d'attività annuali che dovranno interessare l'insieme dei dipendenti; gli obiettivi verranno effettuati e sviluppati in orario di lavoro;*
- 2) *le risorse saranno ripartite in base al personale coinvolto nel Peg per numero e categoria;*
- 3) *per la valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizzeranno i criteri contenuti negli allegati A e C, ovvero la valutazione del Responsabile ex art. 6 del Ccnl-Ordinamento;*
- 4) *per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;*
- 5) *ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e di quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. Per valutazione di gruppo si utilizzerà il report consuntivo dell'Allegato A e ciò potrà essere di pubblica conoscenza. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati*



*in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Responsabile del servizio o ufficio.*

*6) Il report per la valutazione individuale, ex art 6 del vigente contratto-ordinamento, dovrà essere conforme all'Allegato C.*

vengono stabiliti altresì i seguenti criteri:

Ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono da considerarsi presenze in servizio non comportanti valutazione da parte del Responsabile di settore: - congedo obbligatorio per maternità – permessi per motivi sindacali non a tempo pieno – recuperi di lavoro straordinario- ferie – permessi retribuiti al 100% - infortuni per cause di servizio – gravi patologie.

Le assenze di servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni, determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.

Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Previa valutazione positiva come sopra indicato, si stabilisce che l'ammontare totale dei compensi per la produttività, venga ripartito tra i dipendenti partecipanti al premio, sulla base dei coefficienti utilizzati nel 1998 in base alle categorie di inquadramento;

I compensi relativi alle assenze di servizio, non corrisposti al dipendente assente, verranno ripartiti tra i dipendenti del settore di appartenenza, nel rispetto dei coefficienti sopra citati;

## **UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

### **ART.3**

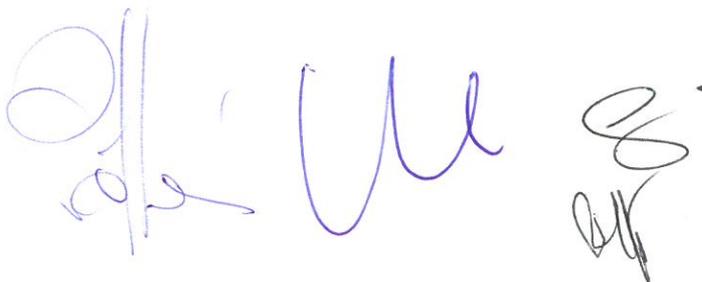
#### ***Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

Per l'anno 2017, il totale delle risorse concordate per la contrattazione viene utilizzato come segue:

a) Indennità di rischio **€ 360,00**. L'indennità di rischio che sarà corrisposta ai seguenti profili professionali Posizione economica B6 – Autista scuolabus

b) Compensi per indennità particolari posizioni **€ 2.250,00** da corrispondere in parità ai seguenti profili professionali: C5 Vigile – anagrafe e stato civile e Collaboratore professionale Pos. Ec. B6 autista – necroforo – cantoniere

c) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni **€ 2.882,00**



Le modalità di erogazione del fondo avverranno secondo i criteri di cui al Contratto Collettivo Integrativo Decentrato stipulato in data 29-01-2001 integrato in data 04-03-2002.

Le parti concordano che il fondo di cui all'art. 18 del 109/94 e s.m.i. è disciplinato da apposito regolamento approvato dalla G.C. con atto n. 15 del 16-02-2004

Le parti concordano che si valuterà nel corso dell'anno 2018, la possibilità di prevedere la progressione orizzontale per il personale avente diritto. A tale scopo, si propone un incontro entro il mese di Giugno 2018 – per valutarne tale possibilità.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, con apposito atto della Giunta Comunale si provvederà ad autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

f.ti in originale

**in qualità di Presidente - il Segretario Comunale in carica presso l'Ente –  
Dott. Paolo Oreste MORRA;**

**in qualità di Responsabile del Servizio Personale –  
Dott. Roberto INFERRERA**

**R.S.U. – Sig.ra Marina PELISSERO**

**CGIL presente nel Sig. Fausto CRISTOFARI**



OGGETTO: Preintesa Contratto Integrativo Decentrato – sottoscritto in data 07/12/2017

## **Relazione Tecnico Finanziaria**

**Vista l'allegata pre-preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato**

**Visto il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario competente**

**Visto l'art. 5, comma 3 del CCLN del 01-04-1999**

**Attesa la propria competenza**

### **S I A T T E S T A**

**Che il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 presenta stanziamenti idonei a finanziare le spese derivanti dal Contratto Collettivo Integrativo Decentrato**

**Arignano, 07/12/2017**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Dott. Roberto INFERRERA**



**Comune di ARIGNANO**

	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>		
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>		
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ -	€ -
<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
a) progressioni economiche pregresse	€ 3.921,80	€ 3.640,90
b) progressioni economiche 2017		€ 1.209,94
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>€ 3.921,80</b>	<b>€ 4.850,84</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	€ 2.192,13	€ 2.051,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 6.113,93</b>	<b>€ 6.902,12</b>
h) rischio:	€ 360,00	€ 360,00
f) indennità particolari posizioni: ne usufruisce capo operaio e istruttore demografico	€ 2.250,00	€ 2.250,00
o) produttività individuale e collettiva	€ 3.671,00	€ 2.882,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>€ 6.281,00</b>	<b>€ 5.492,00</b>
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109		
<b>TOT UTILIZZO LETTERA K)</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 12.395,00</b>	<b>€ 12.395,00</b>



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a smaller one to the right.

**COMUNE DI ARIGNANO**

COSTITUZIONE FONDO <b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	Anno	
	2016	2017
	€ 11.386,00	€ 11.386,00
<b>Lettera k) primo comma art. 15</b>		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		
<b>Secondo comma art. 15</b>		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 1.009,00	€ 1.009,00
<b>Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007</b>		
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avallere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia		
<b>Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005</b>		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	€ -	€ -
<b>Art.4 comma 1 e 2 ccnl 2008-2009</b>		
2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a. Nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b. Nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%		
<b>TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE</b>	€ 1.009,00	€ 1.009,00

Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ -	
Risparmi del fondo anno precedente		

<b>TOTALE FONDO ANNUALE</b>	€ 12.395,00	€ 12.395,00
-----------------------------	-------------	-------------

fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	€ -	€ -
erogato		
economia	€ -	€ -



*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in black ink]*