



COMUNE di ARIGNANO

Via Gino Lisa, 20 - C.A.P. 10020 - Provincia di Torino
Telefono 011.94.62.162 - Telefax 011.94.62.212

Contratto Collettivo Integrativo decentrato anno 2015

L'anno duemilasedici addì tre del mese di AGOSTO 2016 alle ore 9.15 fra la delegazione di parte pubblica :

si stipula il Contratto collettivo integrativo decentrato, per l'anno 2015

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, e nominata dalla Giunta con Delibera n. 2 del 15/02/2011, è così composta:

1. Per la parte pubblica:

- **in qualità di presidente, il Segretario Comunale Dott.ssa Aletto Santa Maria**

2. Per la parte sindacale:

R.S.U. Pelissero Marina

3. **CGIL presente nel Sig. CRISTOFARI FAUSTO**

**CISL
UIL**

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Art.1

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 31/3/99 e s. m. ei. e degli artt. 31 –32 del CCNL. del 22/1/2004 e dell'art. 4 del CCNL. 09-05-2006;
2. In particolare, le parti concordano:

Per l'anno 2015 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate secondo i criteri dello schema che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

Il fondo 2015 assume il valore totale di euro 12.395,00
fondo consolidato € 11.386,00
fondo variabile € 1.009,00

3. Le parti concordano altresì i passaggi economici ai dipendenti che presentano i requisiti stabiliti ai sensi dell'art. 52 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.; in particolare ai dipendenti inquadrati in categoria B e C il riconoscimento avviene a partire dal 01/01/2016 per cui effettuano la progressione dal punto di vista giuridico al 31/12/2015 con effetti economici a partire dal 01/01/2016.

Art. 2

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2015

Si confermano i seguenti criteri di ripartizione previsti all'art. 10 del contratto integrativo decentrato sottoscritto il 29-01-2001 così come integrato in data 04/03/2002 di seguito riportati:

“omissis...

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, nei Peg assegnati al centro di responsabilità secondo il modello “allegato A”; i servizi e uffici definiranno i piani d'attività annuali che dovranno interessare l'insieme dei dipendenti; gli obiettivi verranno effettuati e sviluppati in orario di lavoro;
- 2) le risorse saranno ripartite in base al personale coinvolto nel Peg per numero e categoria;
- 3) per la valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizzeranno i criteri contenuti



negli allegati A e C, ovvero la valutazione del Responsabile ex art. 6 del Ccnl-Ordinamento;

- 4) per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;*
- 5) ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e di quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. Per valutazione di gruppo si utilizzerà il report consuntivo dell'Allegato A e ciò potrà essere di pubblica conoscenza. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Responsabile del servizio o ufficio.*
- 6) Il report per la valutazione individuale, ex art 6 del vigente contratto-ordinamento, dovrà essere conforme all'Allegato C.*

vengono stabiliti altresì i seguenti criteri:

Ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono da considerarsi presenze in servizio non comportanti valutazione da parte del Responsabile di settore: - congedo obbligatorio per maternità - permessi per motivi sindacali non a tempo pieno - recuperi di lavoro straordinario-ferie - permessi retribuiti al 100% - infortuni per cause di servizio - gravi patologie.

Le assenze di servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni, determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.

Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Previa valutazione positiva come sopra indicato, si stabilisce che l'ammontare totale dei compensi per la produttività, venga ripartito tra i dipendenti partecipanti al premio, sulla base dei coefficienti utilizzati nel 1998 in base alle categorie di inquadramento;

I compensi relativi alle assenze di servizio, non corrisposti al dipendente assente, verranno ripartiti tra i dipendenti del settore di appartenenza, nel rispetto dei coefficienti sopra citati;

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ART.3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Per l'anno 2015, il totale delle risorse concordate per la contrattazione viene utilizzato come segue:

- a) Indennità di rischio **€ 360,00**. L'indennità di rischio che sarà corrisposta ai seguenti profili professionali Posizione economica B5 - Autista scuolabus



b) Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità e particolari posizioni € **2.250,00** da corrispondere in parità ai seguenti profili professionali: C5 Vigile – anagrafe e stato civile e Collaboratore professionale Pos. Ec. B5 autista – necroforo – cantoniere

c) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni € **4.880,07**

Le modalità di erogazione del fondo avverranno secondo i criteri di cui al contratto Collettivo Integrativo Decentrato stipulato in data 29-01-2001 integrato in data 04-03-2002.

Ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L del 1/4/99, la presente preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, verrà trasmessa al revisore dei conti, entro 5 giorni.

f.ti in originale

Dott.ssa Alletto Santa Maria Presidente

R.S.U. Pelissero Marina

CRISTOFARI FAUSTO C.G.I.L.

Fausto Cristofari

COMUNE DI ARIGNANO

COSTITUZIONE FONDO	Anno	
	2014	2015
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 11.386,00	€ 11.386,00
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ 1.614,73	
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 1.009,00	€ 1.009,00
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007		
2. gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia		
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	€ -	€ -
Art.4 comma 1 e 2 ccnl 2008-2009		
2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a. Nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b. Nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%		
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 2.623,73	€ 1.009,00

risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ -	
risparmi del fondo anno precedente		

TOTALE FONDO ANNUALE	€ 14.009,73	€ 12.395,00
-----------------------------	-------------	-------------

fondo straordinario art.14 comma 1		
previdenziato	€ -	€ -
rogato		
economia	€ -	€ -

Comune di ARIGNANO

	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
RESIDUO FONDO	2014	2015
residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo		
residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo		
UTILIZZO FONDO	2014	2015
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ -	€ -
FONDO INDISPONIBILE	2014	2015
) progressioni economiche pregresse	€ 2.712,80	€ 2.712,80
) progressioni economiche 2015: previste per 2 dipendenti dell'Ente (1 da b5 a b6; 1 da c4 a c5) con effetto giuridici al 1/12 ed economico al 1/01/2016		
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	€ 2.712,80	€ 2.712,80
) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	€ 2.192,13	€ 2.192,13
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 4.904,93	€ 4.904,93
) rischio:	€ 360,00	€ 360,00
indennità particolari posizioni: ne usufruisce l'istruttore direttivo di cat. D *	€ 2.250,00	€ 2.250,00
) produttività individuale e collettiva	€ 4.880,07	€ 4.880,07
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 7.490,07	€ 7.490,07
lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€ 1.884,55	
TOT UTILIZZO LETTERA k)	€ 1.884,55	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 14.279,55	€ 12.395,00

1209,00