



# COMUNE di ARIGNANO

Via Gino Lisa, 20 - C.A.P. 10020 - Provincia di Torino  
Telefono 011.94.62.162 - Telefax 011.94.62.212

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016**

### PREMESSO

- che in data 28/10/2016, con nota prot. n. 2438, venivano invitati le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U per il giorno 23/11/2016 ore 9.30 presso il Comune di Arignano per l'avvio della Contrattazione Decentrata anno 2016;

- che in data 05/12/2016, fra la delegazione di parte pubblica, e le R.S.U. dell'Ente veniva stipulata la preintesa del contratto collettivo integrativo decentrato per l'anno 2016;

- che in data 05/12/2016, copia della preintesa, l'attestazione del responsabile del servizio finanziario dell'Ente, la relazione del Nucleo di valutazione e la relazione illustrativa sul Fondo di Produttività, venivano trasmesse al revisore dei Conti per il controllo contabile dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, previsto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

- che il Revisore dei Conti con relazione del 07/12/2016, pervenuta al ns. prot. n. 2801 del 12/12/2016, ha attestato la compatibilità dei costi previsti dall'applicazione degli istituti indicati nella contrattazione collettiva decentrata integrativa, così come definiti nella preintesa citata, con i vincoli di bilancio dell'anno 2016;

- che con deliberazione G.C. n. 55 del 12/12/2016, si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato di cui alla preintesa citata;

Visto l'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 01-09-1999;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 22 gennaio 2004;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 09 maggio 2006;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 11 aprile 2008;

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31 luglio 2009;

## TUTTO CIO' PREMESSO

Tra la parte pubblica e sindacale si sottoscrive il

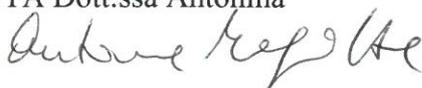
### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

Del Comune di Arignano di cui alla Preintesa 2016 del 05/12/2016, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Arignano li, 16/12/2016

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica  
Segretario Comunale

f.to MARGIOTTA Dott.ssa Antonina



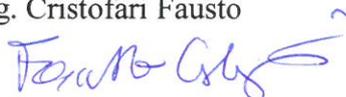
La Rappresentante delle R.S.U.

f.to Pelissero Marina



L'organizzazione sindacale

CGIL f.to Sig. Cristofari Fausto



**PREINTESA**  
**Contratto Collettivo Integrativo decentrato anno 2016**

L'anno duemilasedici addì cinque del mese di dicembre alle ore 9.30 fra la delegazione di parte pubblica :

si stipula il Contratto collettivo integrativo decentrato, per l'anno 2016

*Costituzione della delegazione trattante*

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

1. Per la parte pubblica:

- **in qualità di presidente, il Segretario Comunale Dott.ssa Margiotta Antonina**
- **DolciDott.ssaChiara Responsabile del Servizio Personale**

2. Per la parte sindacale:

**R.S.U. Pelissero Marina**

3. I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL convocate con lettera prot. n. 2438 del 28/10/2016:

**CGIL presente nel Sig. Cristofari Fausto**

**CISL**

**UIL**



## **FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

### **Art.1**

#### **Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 31/3/99 e s. m. ei. e degli artt. 31 -32 del CCNL. del 22/1/2004 e dell'art. 4 del CCNL. 09-05-2006;
2. In particolare, le parti concordano:

Per l'anno 2016 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono quantificate secondo i criteri dello schema che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

Il fondo 2016 assume il valore totale di euro 12.395,00  
fondo consolidato € 11.386,00  
fondo variabile € 1.009,00

### **Art. 2**

#### **Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività Anno 2016**

Si confermano i seguenti criteri di ripartizione previsti all'art. 10 del contratto integrativo decentrato sottoscritto il 29-01-2001 così come integrato in data 04/03/2002 di seguito riportati:

“ ....omissis...

- 1) *Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, nei Peg assegnati al centro di responsabilità secondo il modello "allegato A"; i servizi e uffici definiranno i piani d'attività annuali che dovranno interessare l'insieme dei dipendenti; gli obiettivi verranno effettuati e sviluppati in orario di lavoro;*
- 2) *le risorse saranno ripartite in base al personale coinvolto nel Peg per numero e categoria;*
- 3) *per la valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizzeranno i criteri contenuti negli allegati A e C, ovvero la valutazione del Responsabile ex art. 6 del Ccnl-Ordinamento;*
- 4) *per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;*
- 5) *ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e di quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. Per valutazione di gruppo si utilizzerà il report*

*consuntivo dell'Allegato A e ciò potrà essere di pubblica conoscenza. E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Responsabile del servizio o ufficio.*

6) *Il report per la valutazione individuale, ex art 6 del vigente contratto-ordinamento, dovrà essere conforme all'Allegato C.*

vengono stabiliti altresì i seguenti criteri:

Ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono da considerarsi presenze in servizio non comportanti valutazione da parte del Responsabile di settore: - congedo obbligatorio per maternità - permessi per motivi sindacali non a tempo pieno - recuperi di lavoro straordinario-ferie - permessi retribuiti al 100% - infortuni per cause di servizio - gravi patologie.

Le assenze di servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni, determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.

Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Previa valutazione positiva come sopra indicato, si stabilisce che l'ammontare totale dei compensi per la produttività, venga ripartito tra i dipendenti partecipanti al premio, sulla base dei coefficienti utilizzati nel 1998 in base alle categorie di inquadramento;

I compensi relativi alle assenze di servizio, non corrisposti al dipendente assente, verranno ripartiti tra i dipendenti del settore di appartenenza, nel rispetto dei coefficienti sopra citati;

## **UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

### **ART.3**

#### ***Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

Per l'anno 2016, il totale delle risorse concordate per la contrattazione viene utilizzato come segue:

a) Indennità di rischio **€ 360,00**. L'indennità di rischio che sarà corrisposta ai seguenti profili professionali Posizione economica B5 – Autista scuolabus

b) Compensi per indennità particolari posizioni **€ 2.250,00** da corrispondere in parità ai seguenti profili professionali: C5 Vigile – anagrafe e stato civile e Collaboratore professionale Pos. Ec. B6 autista – necroforo – cantoniere

c) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni **€ 3.671,00**



Le modalità di erogazione del fondo avverranno secondo i criteri di cui al contratto Collettivo Integrativo Decentrato stipulato in data 29-01-2001 integrato in data 04-03-2002.

Le parti concordano che il fondo di cui all'art. 18 del 109/94 e s.m.i. è disciplinato da apposito regolamento approvato dalla G.C. con atto n. 15 del 16-02-2004

Le parti concordano inoltre i passaggi economici ai dipendenti che presentano i requisiti ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.; in particolare ai dipendenti inquadrati in categoria D, il riconoscimento avviene a partire dal 1° gennaio 2017, per cui essi effettuano la progressione dal punto di vista giuridico dal 31/12/2016 con effetti economici a partire dal 1° gennaio 2017.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, con apposito atto della Giunta Comunale si provvederà ad autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

f.ti in originale

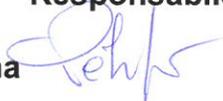
**Dott.ssa Margiotta Antonina Presidente**



**Dolci Dott.ssa Chiara**

**Responsabile del Servizio Personale**

**R.S.U. Pelissero Marina**



**OO.SS. Fausto Cristofari**



OGGETTO: Preintesa Contratto Integrativo Decentrato – sottoscritto in data 23/11/2016

## **Relazione Tecnico Finanziaria**

**Vista l'allegata pre-preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in data**

**Visto il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2014**

**Visto l'art. 5, comma 3 del CCLN del 01-04-1999**

**Attesa la propria competenza**

### **ATTESTA**

**Che il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016 presenta stanziamenti idonei a finanziare le spese derivanti dal Contratto Collettivo Integrativo Decentrato**

**Arignano,**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Dolci Dott.ssa Chiara**



**COMUNE DI ARIGNANO**

COSTITUZIONE FONDO	Anno	
	2015	2016
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	€ 11.386,00	€ 11.386,00
Lettera k) primo comma art. 15		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		
<b>Secondo comma art. 15</b>		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 1.009,00	€ 1.009,00
<b>Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007</b>		
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia		
<b>Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005</b>		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, <b>a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006</b> , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	€ -	€ -
<b>Art.4 comma 1 e 2 ccnl 2008-2009</b>		
2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a. Nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b. Nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%		
<b>TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE</b>	€ 1.009,00	€ 1.009,00

<b>Risparmi della disciplina straordinaria anno precedente</b>	€ -	
<b>Risparmi del fondo anno precedente</b>		

<b>TOTALE FONDO ANNUALE</b>	€ 12.395,00	€ 12.395,00
-----------------------------	-------------	-------------

fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato	€ -	€ -
erogato		
economia	€ -	€ -

8°  
  


**Comune di ARIGNANO**

	CONSUNTIVO	PREVENTIVO
<b>RESIDUO FONDO</b>	2015	2016
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo		
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo		
<b>UTILIZZO FONDO</b>	2015	2016
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ -	€ -
<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	2015	2016
a) progressioni economiche pregresse	€ 2.712,80	€ 2.712,80
b) progressioni economiche 2015: previste per 2 dipendenti dell'Ente (1 da b5 a b6; 1 da c4 a c5) con effetto giuridici al 31/12 ed economico al 1/01/2016		€ 1.209,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	€ 2.712,80	€ 3.921,80
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	€ 2.192,13	€ 2.192,13
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	€ 4.904,93	€ 6.113,93
h) rischio:	€ 360,00	€ 360,00
f) indennità particolari posizioni: ne usufruisce capo operaio e istruttore demografico	€ 2.250,00	€ 2.250,00
o) produttività individuale e collettiva	€ 4.880,07	€ 3.671,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	€ 7.490,07	€ 6.281,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€ 1.884,55	
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	€ 1.884,55	€ 0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	€ 14.279,55	€ 12.394,93

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a smaller one below it.