

**ORGANISMO associato di VALUTAZIONE  
COMUNE di ARIGNANO**



**Alla c.a. del Sindaco  
e del Segretario Comunale  
-Sede-**

**Verbale n. 3/2021**

Nel mese di Luglio del 2021 si è riunito il Nucleo di valutazione costituito in forma monocratica da:

Marco SURIANI	Componente	X	
---------------	------------	---	--

per la graduazione delle Posizioni organizzative del Comune di Arignano.

**1) ESITO PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Considerato che occorre graduare le posizioni del Comune di Arignano, tenuto conto che l'art. 6 comma 3 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i stabilisce che a scadenza triennale si proceda alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche; si ritiene opportuno provvedere a una graduazione aggiornata ai mutamenti organizzativi che si sono succeduti a seguito del rinnovo del mandato amministrativo.

Considerato che nella sua attività il Nucleo ha analizzato la situazione organizzativa vigente del comune di Arignano che ricalca una situazione storicizzata, che prevedeva un assetto organizzativo declinato in n. 2 servizi e tale assetto ha contribuito in passato a far raggiungere al Comune livelli buoni di efficacia e di efficienza.

Pertanto l'analisi organizzativa oltreché dovuta per ragioni normative, risulta essere indispensabile per ragioni di opportunità legate alla gestione politico-amministrativa dell'Ente.

Si tenga in considerazione che gli importi della retribuzione di posizione che verranno stabiliti dall'Amministrazione dovranno risultare compresi tra 5.000,00 e 16.000,00 euro e sono da considerarsi lordi e annuali.

I punteggi che giustificano l'assegnazione della posizione organizzativa risultano comprese tra 1.000 e 2.000 punti.

Tutto ciò premesso e considerato, il Nucleo di valutazione, al Sindaco e alla Giunta Comunale del Comune di Arignano per quanto di propria competenza,

**propone**

- Di confermare l'assetto organizzativo in essere nel Comune il cui organigramma prevede una articolazione in un numero max. di due servizi;
- Un'ipotesi di retribuzione di posizione suddivisa secondo fasce di punteggio in cui sono incardinate ciascuna posizione;

La tabella che segue, pertanto, riporta, in linea con quanto proposto:

- L'attribuzione alle P.O. dell'Ente dei due punteggi previsti, in applicazione della proposta sopra esplicitata coniugata alle risultanze della pesatura effettuata dal Nucleo;

<b>PUNTEGGI</b>	<b>SERVIZI</b>
<i>1.792,33/2.000</i>	<i>Finanziario</i>
<i>1.512,07/2.000</i>	<i>Tecnico</i>

Sulla base di questa graduazione si suggerisce di confermare la retribuzione di posizione assegnata al Servizio Finanziario e al Servizio tecnico LLPP, considerato che il Titolare del Servizio Finanziario svolge la propria attività in altri Enti occorre definire la retribuzione di posizione così come previsto dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004.

Pertanto si consiglia di assegnare la retribuzione nell'importo che, assommato a quello che percepisce dal Comune capo convenzione, risulti nella somma complessiva pari a 16.000 euro.

Si tenga conto naturalmente che resta vigente l'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'Ente non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

<b>ENTE</b>			
<b>Posizione</b>	<b>AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA</b>	<b>TECNICO</b>	<b>0</b>
dipendenti	60,00	0,00	0,00
categorie	30,00	0,00	0,00
uffici	120,00	68,57	0,00
professionisti coord	30,00	26,67	0,00
Peg	60,00	36,83	0,00
Resp.amm-cont.	125,00	125,00	0,00
Resp.Civile	50,00	50,00	0,00
Resp.-penale	50,00	75,00	0,00
Resp.Org.	125,00	83,33	0,00
Rel. Est.	125,00	125,00	0,00
Tit.studio	40,00	40,00	0,00
Vicesegretario	40,00	0,00	0,00
sapere	40,00	40,00	0,00
saper fare	140,00	140,00	0,00
saper essere	140,00	140,00	0,00
Gest. Processi	320,00	237,67	0,00
Prog. Innov.	0,00	0,00	0,00
Controllo atti	72,00	72,00	0,00
Controllo Ris Um	72,00	36,00	0,00
Controllo finanze	68,00	68,00	0,00
Controllo strumenti	45,33	68,00	0,00
Rep. & disp.	0,00	40,00	0,00
Scenario	40,00	40,00	0,00
	1792,33	1512,07	0,00
	100,00%	84,36%	0,00%

Allegato  
 valutazioni  
 e posizioni  
 organizzati  
 ve