

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di ARIGNANO

ATTESTAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

**Sulla coerenza, qualità e misurabilità degli obiettivi di performance – PIAO 2026–2028
(Verbale n. 1 del 16/04/2026)**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, in forma monocratica (Dolci Chiara)

VISTI

- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021;
- il D.P.R. 81/2022;

ESAMINATO

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028 del Comune, con particolare riferimento alla sottosezione “Performance” e agli obiettivi gestionali, sia intersettoriali che di settore;

RILEVATO

- che gli obiettivi risultano coerenti con gli indirizzi strategici dell'Amministrazione e con i documenti di programmazione economico-finanziaria;
- che, in relazione alla dimensione organizzativa dell'Ente, gli stessi sono formulati in modo chiaro, sintetico e orientato a priorità operative concrete;
- che gli obiettivi presentano, nel complesso, caratteristiche di specificità, pertinenza e verificabilità, supportate dalla presenza di indicatori di risultato e cronoprogrammi attuativi;

EVIDENZIATO

- che risulta particolarmente apprezzabile l'obiettivo relativo allo smaltimento e distruzione degli archivi cartacei;
- che l'obiettivo in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza appare coerente con il quadro normativo vigente;

- che l'obiettivo relativo alla formazione e aggiornamento del personale risulta coerente con le recenti linee di riforma della Pubblica Amministrazione;
- che l'obiettivo concernente il rispetto dei tempi medi di pagamento risponde agli obblighi normativi;
- che risulta di particolare interesse l'obiettivo relativo alla redazione e approvazione del regolamento comunale per la disciplina del writing urbano;

ATTESTA

Che tali obiettivi:

- sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.
- sono coerenti con il quadro normativo vigente;
- risultano adeguati rispetto alla dimensione e alla struttura organizzativa dell'Ente;
- sono idonei a supportare il ciclo della performance.

Il Nucleo invita il servizio competente a pubblicare sul Sito Istituzionale il Piano delle Performance 2026 e il presente verbale.

16/04/2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione